**Énoncé de la compétence**

|  |
| --- |
|  |

**Contexte de réalisation** **Contexte Organisationnel
(lieu, ressources humaines, outillage, technologie, etc.)**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Tableau d’analyses des éléments de compétences**

| **Éléments de compétence** | **Critères de performances** | **Savoirs liés à la compétence** | **Savoirs préalables de la compétence** | **Charge cognitive**1. **(peu élevée)**
2. **(moyennement élevée)**
3. **(très élevée)**
 | **Estimation du temps** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |